



LinkedIn

Déterminée, fédératrice,
autonome, **rigoureuse**

Langues : Anglais, Espagnol

Outils :

Excel

SIRH

MyOpcO - EGestion

CRM : Salesforce, Pardot (emailing)

Réseaux sociaux : LinkedIn

IA : Chat GPT, Copilot

06 71 68 38 78

beaudouxisabelle@gmail.com

1 bis impasse des champs perrons
37260 MONTS (à 6 kms et 8 minutes de Sorigny)

Formation

Professionnelles :

Studio Reset : « Accompagner les entreprises de la construction dans une démarche de **transition écologique** » 23/05/2025

C2B-CRIA45 : « Repérer et mobiliser les publics en situation d'**illettrisme et d'illectronisme** » 15/10/2024
Académiques :

2016 - IAE de Tours : Master Management des PME et entrepreneuriat (**BAC +5**)

IUT du Mans : Licence professionnelle Gestion de la formation, des compétences et de la mobilité

Isabelle Beaudoux

Responsable formation Ingénierie & Financements | Multi-sites

Compétences clés

12 ans : concevoir et piloter les ingénieries financières et parcours formation / montage de dossiers, Animation réseaux & coordination RH / managers

12 ans : gérer des projets, une équipe pluridisciplinaire (directions TPE, PME, grands comptes, RH, salariés, demandeurs d'emplois)

4 ans : Inscrire une structure dans son écosystème

4 ans : recruter, accompagner (écoute active)

Expérience professionnelle

2024-à ce jour - **Constructys (OPCO de la construction)**

Conseillère formation Indre et Indre-et-Loire

optimiser les fonds de formation des entreprises (3 500 sur 2 départements, +200 entreprises accompagnées chaque année dans leur stratégie compétences)

accompagner au développement des compétences externe Qualiopi ou formations internes, au recrutement et à la transition écologique

événements : séminaire Région CVDL, forums orientation, animation pilotage groupe de CFA régional alternance inclusive

Communautés de communes, institutionnels, organisations patronales

2020-2023 - **GEIQ 41** (Association de mise à disposition de personnel en alternance)

Directrice

Définition de l'offre (contrats en alternance), sourcing et recrutement des publics éloignés de l'emploi (15 par an)

Accompagnement et suivi socio-professionnel des salariés en contrats en alternance

Gestion de la vie associative (12 **administrateurs : gérant, directeurs, RH, QHSE**), budgétaire et comptable

Management de l'équipe permanente et des salariés mis à disposition dans les entreprises

Développement commercial et partenarial de la structure

Réponses à appels à projets

2009-2019 - **OPCO (AKTO : multibranches)**

Conseillère formation

300 entreprises, 8 départements sur 2 régions

40 000 kms parcourus / an

Assurer le développement quantitatif et qualitatif de l'activité formation du portefeuille d'adhérents

Bonne compréhension des environnements industriels et des enjeux compétences techniques :

Travail saisonnier 3 étés : Thalès Avionics **secteur aéronautique** : archivage, gestion GED